**Vzor žaloby na určení neplatnosti rozvázání pracovního poměru**

**Obvodní soud pro Prahu 4**

Justiční areál Na Míčánkách

ul. 28. pluku 1533/29b

100 00 Praha 10 - Vršovice

V Praze dne 11.8.2023

**Žalobce: Jan Nový, r.č. 123456/1234,**

trvale bytem Cihličková 123, 123 45 Praha 6

**Žalovaná: ABC s.r.o.**

IČO: 123 45 678

se sídlem Sluneční 12, 123 45 Praha 4

zapsaná u Městského soudu v Praze, sp. zn. C 12345

**Žaloba na určení neplatnosti rozvázání pracovního poměru dle ust. § 72 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce**

*Přílohy: dle textu*

**I.**

Dne 1.5.2020 jsem uzavřel s žalovanou pracovní smlouvu, na základě které vykonávám u žalované práci na pozici koordinátor projektů.

**Důkaz:** Pracovní smlouvou ze dne 1.5.2020

**II.**

Dopisem ze dne 19.6.2023 mi žalovaná sdělila, že ve smyslu ust. § 55 odst. 1 písm. b) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „zákoník práce“) okamžitě ruší můj pracovní poměr. Žalovaná důvod okamžitého zrušení pracovního poměru spatřovala v tom, že jsem nebyl dne 2.6.2023 po 13:00 hod přítomen na pracovišti, a to aniž bych předem informoval o své absenci své nadřízené.

**Důkaz:** Dopis ze dne 19.6.2023

**III.**

Dne 20.6.2023 jsem sdělil žalované, že okamžité zrušení pracovního poměru považuji za neplatné a že trvám na tom, aby mne žalovaná dále zaměstnávala.

Dne 22.6.2023 mne žalovaná vyzvala k vrácení jejího majetku - movitých věcí, které jsem využíval k výkonu své práce pro žalovanou.

Opětovně písemně kontaktoval žalovanou dne 25.7.2023, a před podáním žaloby jsem ji vyzval ke sdělení jejího stanoviska k dalšímu trvání pracovního vztahu a k doplacení mzdy.

Jelikož žalovaná i nadále trvá na svém stanovisku o platnosti okamžitého zrušení pracovního vztahu, nezbývá mi, než se obrátit s žalobou na soud.

**Důkaz:** Dopisem ze dne 20.6.2023 včetně dodejky

Dopisem ze dne 22.6.2023 včetně dodejky

Dopisem ze dne 25.7.2023 včetně dodejky

**IV.**

Okamžité rozvázání pracovního poměru považuji za neplatné.

Ve smyslu ust. § 55 odst. 1 písm. b) zákoníku práce může zaměstnavatel okamžitě zrušit pracovní poměr v případě, porušil-li zaměstnanec povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem. Ve smyslu ust. § 60 zákoníku práce musí zaměstnavatel v okamžitém zrušení pracovního poměru skutkově vymezit jeho důvod tak, aby jej nebylo možno zaměnit s jiným.

Z předmětného dopisu žalované ze dne 19.6.2023 jako zaměstnavatele není zřejmé, jaké konkrétní pracovní povinnosti jsem měl porušit a jakým jednáním jsem se měl těchto porušení dopustit.

K tvrzené absenci v práci dne 2.6.2023, přikládám e-mailovou komunikaci mezi mnou a žalovanou, z níž je patrné, že jsem již minimálně od konce dubna 2023 upozorňoval žalovanou, že nemám zajištěné řádné pracovní podmínky, zejména, že vypršela licence pro software Microsoft Office a tedy nejsem schopen připojit se k vnitropodnikovému e-mailu. Tento problém přetrvával i koncem měsíce května a nebyl napraven ani v průběhu měsíce června letošního roku.

Rovněž jsem neměl ze strany žalované zajištěnou ani možnost připojit se k internetu, přičemž přístup k internetu je pro výkon mé práce zcela nezbytný. Na nefunkční internetové připojení jsem přitom žalovanou písemně upozornil dne 2.6.2023, a to e-mailem zaslaným v 17:08 hod, v němž jsem žalované sdělil, že svoji práci jsem z důvodu nemožnosti připojit se k internetu nucen vykonávat z domova. V emailu ze dne 14.6.2023 jsem opět vyzýval žalovanou k nápravě a k zajištění řádných pracovních podmínek, zejména pak k zajištění příslušného softwaru a internetového připojení, nezbytných pro řádný výkon mé práce.

Z výše uvedeného je tedy zřejmé, že žalovaná mi nezajistila podmínky pro plnění mých pracovních úkolů, jak jí to ukládá ust. § 38 odst. 1 písm. a) zákoníku práce a na straně žalované tak vyvstala překážka v práci ve smyslu ust. § 208 zákoníku práce. Zaměstnavatel pak nemůže z důvodu, že sám není schopen dostát svým smluvním i zákonným povinnostem a vytvořit zaměstnanci podmínky pro výkon práce, okamžitě rozvázat pracovní poměr.

Pro úplnost rovněž připomínám, že místem výkonu mé práce je celá Česká republika, nemám tedy stanovené konkrétní pracoviště, na němž bych měl svoji práci výlučně vykonávat. Navíc jsem se žalovanou dne 2.9.2020 uzavřel dodatek k pracovní smlouvě, na základě které mi žalovaná možnost práce z domova výslovně umožnila. Za výše uvedených okolností mi tedy lze sotva vytýkat, že svoji práci jsem v daný den vykonával z domova. Takové moje jednání nelze považovat za porušení pracovních povinností zvlášť hrubým způsobem, které by bylo důvodem pro okamžité zrušení pracovního poměru.

**Důkaz:** E- mailová komunikace mezi mnou a žalovanou z období měsíců duben až červen 2023

Dodatek č. 2 k pracovní smlouvě uzavřený dne 2.9.2020

**V.**

Z výše uvedeného je tedy zřejmé, že rozvázání pracovního poměru je neplatné. Navrhuji proto, aby nadepsaný soud vydal následující

***r o z s u d e k :***

1. **Určuje se, že okamžité zrušení pracovního poměru založeného pracovní smlouvou ze dne 1.5.2020 uzavřenou mezi žalovanou společností ABC s.r.o., IČO: 123 45 678, se sídlem Sluneční 12, 123 45 Praha 4 a žalobcem Janem Novým, r.č. 123456/1234, bytem Cihličková 123, 123 45 Praha 6, dané ze strany žalované dne 19.6.2023 žalobci, je neplatné.**
2. **Žalovaná je povinna zaplatit žalobci náhradu nákladů řízení k rukám právní zástupkyně žalobce, a to do tří dnů od právní moci rozhodnutí.**

**Jan Nový**