**Vzor dohody o provedení práce**

Smluvní strany

**HranolkyNG s.r.o.**

IČO: 123 45 678

se sídlem Smažírenská 23, 12 345 Praha 3

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, pod sp. zn. C12345

jednající Milanem Křupavým, nar. 17.8.1971 jednatelem

(dále jen *„zaměstnavatel“*)

a

**Pavel Mastný**

nar. 5.6.1982

bytem Olejová 35, 12 345 Praha 2

(dále jen *„zaměstnanec“*)

uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku v souladu s ustanovením § 75 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce tuto

**Dohodu o provedení práce**

**I.**

Zaměstnanec se touto dohodou zavazuje vykonávat pro zaměstnavatele práci jako *prodavač stánku s občerstvením na Veletrhu smažených hranolků*.

**II.**

Místem provedení práce je *areál Na Výstavišti, Výstaviště 67, Bubeneč, 170 00 Praha 7*.

**III.**

Zaměstnanec provede pro zaměstnavatele práci na základě této dohody po dobu *trvání výše uvedeného veletrhu*, tj. od 1.6.2023 do 30.6.2023, a to v rozsahu *20 hodin*.

**IV.**

1. Zaměstnanci náleží za provedenou práci odměna ve výši *10 000,- Kč* (slovy: *deset tisíc korun českých*).
2. Odměna za provedenou práci je splatná *10. dne* ode dne *skončení výše uvedeného veletrhu*.

**V.**

1. Zaměstnanec je povinen:

a) provést práci dle této dohody svědomitě a řádně podle svých sil, znalostí a schopností a dodržovat podmínky sjednané v dohodě,

b) provést práci osobně,

c) dodržovat právní předpisy vztahující se k prováděné práci, zejména právní předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,

d) řádně hospodařit se svěřenými prostředky a střežit a ochraňovat majetek zaměstnavatele před poškozením, ztrátou, zničením a zneužitím.

1. Zaměstnanec výslovně prohlašuje, že před podpisem této dohody byl zaměstnavatelem řádně seznámen s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, s vnitřními předpisy a pracovním řádem zaměstnavatele a zavazuje se řádně dodržovat v nich stanovená pravidla.

**VI.**

1. Zaměstnavatel je povinen:

a) vytvářet zaměstnanci přiměřené pracovní podmínky zajišťující řádný a bezpečný výkon práce, zejména poskytovat potřebné základní prostředky, materiál, nářadí a osobní ochranné pracovní prostředky,

b) seznámit zaměstnance s právními a jinými předpisy vztahujícími se k práci jím prováděné, zejména s právními a ostatními předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,

c) přiměřeně kontrolovat řádné provedení práce zaměstnancem,

d) poskytnout zaměstnanci za vykonanou práci odměnu sjednanou dle článku IV. této dohody.

1. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že zaměstnavatel zaměstnanci nebude s ohledem na povahu pracovního úkolu poskytovat cestovní náhrady.

**VII.**

1. Tato dohoda, resp. pracovněprávní vztah vzniklý na základě této dohody, zaniká:

a) provedením sjednaného úkolu,

b) uplynutím sjednané doby,

c) dohodou účastníků,

d) odstoupením účastníka od této dohody z důvodů uvedených odst 2 tohoto článku.

1. Účastník může od této dohody odstoupit v případech a z důvodů, které zákoník práce stanoví pro okamžité zrušení pracovního poměru.

**VIII.**

1. Změny či doplňky této dohody je možné činit pouze písemně po vzájemné dohodě účastníků.
2. Tato dohoda se řídí příslušnými právními předpisy, zejména zákoníkem práce.
3. Účastníci výslovně prohlašují, že případné spory vyplývající z této dohody budou řešeny především smírnou cestou. Nedojde-li k dohodě a vznikne-li spor, budou účastníci postupovat v souladu s právními předpisy.
4. Tato dohoda o provedení práce se uzavírá ve dvou vyhotoveních, z nichž každý účastník obdrží jedno.
5. Účastníci výslovně prohlašují, že obsahu této dohody porozuměli a že tato byla sepsána na základě jejich pravé a svobodné vůle. Na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.

V Praze dne 21.5.2023

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ……………………… |  | ……………………… |

za HranolkyNG s.r.o. Pavel Mastný

Milan Křupavý, jednatel